

Aanwezig: Elna, Nathalie, Paul, Ingrid en Resja

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur.

2. notulen

De notulen van de vorige vergadering is besproken en zijn vervolgens goedgekeurd.

3. Stand van zaken- evaluatie schooljaar tot nu toe

Vanuit ouders horen we positieve geluiden en vanuit de kinderen zien we dat er een fijn leerklimaat is. Nieuwe leerkrachten zijn fijn ingestroomd en de kinderen zijn enthousiast over de gymlessen.

4. Informatie-uitwisseling met bestuur school

- jaaplan 2020-2021

The Leader in Me is een belangrijk speerpunt. Het team doet er alles aan om het te verweven binnen de school. Het team probeert het eigen te maken. Er wordt gezocht naar de koppeling tussen TLIM en het kindgericht onderwijs. Nu is het ook zaak om ouders te betrekken en de gedachtegang van TLIM aan hen over te brengen. Ook moeten zij meegenomen worden in het thematisch werken. Vanuit de oudergeleding wordt het team gevraagd om creatieve oplossingen te bedenken om ondanks de huidige maatregelen toch pogingen te doen om ouders in contact te brengen met de veranderingen in het onderwijs, aangezien TLIM en het thematisch werken nadrukkelijk in het jaarplan staan beschreven.

De MR stemt in met het jaarplan. Wij zien het met vertrouwen toe en houden het vervolg van de aandachtspunten, de uitwerking en de resultaten hiervan in de gaten. Analyses worden teruggezien in het nieuwe jaarplan.

- begroting 2021-2022

Paul heeft uitleg gegeven. Conclusie is dat het leerlingenaantal een beetje gaat groeien, zodat er 5 groepen blijven bestaan. Begroting voor personeelsbestand kan daardoor gelijk blijven. Door de prognose van het leerlingenaantal is er geen effect op het huidige personeelsbestand en kan alles georganiseerd blijven zoals dit jaar.

Investeringen in Technisch lezen ,rekenen, wereldoriëntatie en taal actief worden meegenomen in de begroting voor 2021-2022. Een zorgpunt voor de komende jaren is het huisvestingsplan. Als de gemeentelijke prognoses gevolgd worden, gaat het leerlingenaantal nog meer groeien. Het is onder de aandacht van de directie..

5. Streefbeeld 4, ouders & tevredenheidsonderzoek

Vanuit school is er een vaste vragenlijst en wordt er gevraagd aan de oudergeleding om kritisch te kijken naar de vragen van het tevredenheidsonderzoek. Dit ter voorbereiding voor de volgende vergadering om gezamenlijk het tevredenheidsonderzoek te optimaliseren, toegespitst op de situatie van MtH gelinkt aan de doelen aan het jaarplan. Paul maakt een overzichtslijst van vragen uit vragenlijsten van andere beschikbare vragenlijsten in WMK. Deze kunnen worden gebruikt voor onze school of dienen als inspiratie.

6. Besteding gelden:

- belevingsdag

Idee om een werkgroep samen te stellen om een thema uit te werken. Bijv. sport en/of natuur. Nathalie en Elna gaan in het team peilen of er ideeën zijn.

- leader in me muur

MR keurt goed dat dit wordt gemaakt vanuit de reserve gelden activiteitenrekening.

7. Mapstukken/ ingekomen stukken/ overige zaken

- OR

Geen bijzonderheden

- GMR

Vanavond is er een vergadering met Raad van Bestuur. Hierin zal er aandacht zijn voor de fusie.

Annie van Wanrooij heeft in juli afscheid genomen vanwege pensioen. Danielle van Doorn ouder van Mariaschool heeft haar taak overgenomen.

8. Rondvraag

- Paul. In het nieuwe functiehuis is een nieuwe functie opgenomen; adjunctie (A11). Daarom is Petra met terugwerkende kracht per 1 augustus locatieleider .

- Paul gaat in de statuten na of Ingrid haar voorzitterstermijn verlengd kan worden, of dat het eindigt.

9. Sluiting 21.55 uur

Volgende vergadering 26 januari.